

## **ALGEMENE VOORWAARDEN voor het bemiddelen van ZZP-ers door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. versie 01-01-2019**

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle dienstverlening m.b.t. ZZP bemiddeling van SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. en de hiertoe gesloten overeenkomsten tussen SelectPro ZZP Bemiddeling B.V., de ZZP-ers en haar opdrachtgevers.

### **1. Definities**

1.1 Algemene Voorwaarden: deze Algemene Voorwaarden.

1.2 Vertrouwelijke informatie: alle informatie, in welke vorm dan ook, die de Verstreckende partij aan de Ontvangende partij heeft verstrekt en naar haar aard vertrouwelijk is dan wel als zodanig is aangemerkt. Hieronder wordt mede begrepen informatie met betrekking tot computerprogrammatuur die niet publiekelijk bekend is, waaronder de broncode, beschrijving van specificaties en technische documentatie, alsmede bedrijfsinformatie, financiële informatie, informatie met betrekking tot business – en marketingstrategieën of plannen met betrekking tot productontwikkeling.

1.3 Bemiddelingsovereenkomst: overeenkomst waarin SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. voor de ZZP-er een opdracht bemiddeld heeft die uitgevoerd wordt bij derden, waarbij vastgelegd is welke bemiddelingskosten de ZZP-er aan SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. betaalt.

1.4 Dienstverleningsovereenkomst: overeenkomst waarin de ZZP-er aan de opdrachtgever een dienst verleent/opdracht uitvoert tegen een van tevoren afgesproken tarief.

1.5 Verstreckende partij: de partij die vertrouwelijke informatie heeft verstrekt.

1.6 Ontvangende partij: de partij die vertrouwelijke informatie heeft ontvangen.

1.7 Opdrachtgever: de partij (exclusief de ZZP-er) die een overeenkomst met SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. aan gaat inzake het verstrekken van een op arbeidsbemiddeling gebaseerde dienstverlening door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. aan deze partij.

1.8 ZZP-er: de Zelfstandige Zonder Personeel met wie SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. een Bemiddelingsovereenkomst is aangegaan.

### **ZZP-ers**

#### **2. Bemiddeling ZZP-ers**

2.1 Voor het werven van opdrachten en alle administratieve werkzaamheden hieromtrent voor de ZZP-er door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. is de ZZP-er een vergoeding verschuldigd aan SelectPro ZZP Bemiddeling B.V., tenzij anders overeengekomen wordt. Dan gelden de volgende 2 artikelen.

2.2 De hoogte van de overeengekomen bemiddelingsvergoeding wordt opgenomen in de bemiddelingsovereenkomst tussen SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. en de ZZP-er.

2.3 De bemiddelingsvergoeding is slechts aan SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. verschuldigd als de bemiddeling leidt tot een contractuele relatie tussen de ZZP-er en de Opdrachtgever.

2.4 Onder contractuele relatie wordt ook verstaan de overeenstemming tussen de ZZP-er en de Opdrachtgever, over de uitvoering van werkzaamheden, al of niet via een derde of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.

2.5 Indien de bemiddeling leidt tot een overeenkomst van opdracht tussen de ZZP-er en de Opdrachtgever, binnen zes maanden na beëindiging van de tussen de ZZP-er en SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. afgesloten Bemiddelingsovereenkomst, dan zullen de financiële condities zoals in de Bemiddelingsovereenkomst opgenomen, van toepassing zijn.

2.6 Indien de bemiddeling leidt tot een nieuwe overeenkomst van opdracht tussen de ZZP-er en de Opdrachtgever, binnen zes maanden na beëindiging van de tussen de ZZP-er en SelectPro B.V. afgesloten Bemiddelingsovereenkomst, en

de Opdrachtgever en ZZZP-er komen overeen dat ZZZP-er rechtstreeks voor Opdrachtgever gaat werken zonder Bemiddelingsovereenkomst van SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V., dan is Opdrachtgever gehouden aan SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. de te derven fee van 1040 uur maal het bemiddelingstarief te voldoen.

2.7 Indien de ZZZP-er door bemiddeling van SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. kennis maakt met een Opdrachtgever dan is ZZZP-er niet gerechtigd om binnen 6 maanden na kennismaking bij deze Opdrachtgever acquisitie te doen zonder toestemming van SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. Mocht dit toch het geval zijn en er volgt een overeenkomst van opdracht tussen de ZZZP-er en betreffende Opdrachtgever dan is ZZZP-er gehouden een direct opeisbare en niet voor matiging vatbare boete van € 5.000,00 aan SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. te voldoen.

### **3. Facturatie**

3.1 Wanneer een ZZZP-er het opstellen van de benodigde overeenkomsten, de facturatie en het debiteurenbeheer voor opdrachten die de ZZZP-er zelf heeft geworven laat uitvoeren door SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V is een vooraf te bepalen tariefvergoeding verschuldigd. Voor deze dienstverlening is de ZZZP-er aan SelectPro B.V een vergoeding verschuldigd zoals is overeengekomen.

3.2 Ter zake de uitvoering van de opdracht zal SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. het overeengekomen tarief per uur namens (voor rekening en risico van) de ZZZP-er factureren aan Opdrachtgever. De ZZZP-er zal uiterlijk binnen vijf werkdagen na het verstrijken van iedere kalenderweek waarin werkzaamheden zijn verricht aan SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. gespecificeerde urenoverzichten sturen t.b.v. de facturatie door SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. (namens ZZZP-er) aan de Opdrachtgever en zal SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. een eigen factuur zenden aan ZZZP-er t.b.v. de bemiddelingsfee.

### **4. Betalingsvoorwaarden**

4.1 SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. is gehouden binnen 14 dagen na ontvangst van de betreffende betaling van de Opdrachtgever de ZZZP-er te voldoen.

4.2 De factuur van SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. voor de aan de ZZZP-er verleende dienstverlening zoals benoemd in artikel 3.2 wordt wekelijks opgemaakt en aan de ZZZP-er verzonden. SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. is gerechtigd haar vordering op de ZZZP-er te verrekenen met betalingen die zij aan de ZZZP-er dient te voldoen.

4.3 Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de ZZZP-er van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de ZZZP-er tevens een vertragingsrente van 1% per maand, een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenende, over het bruto factuurbedrag aan SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. verschuldigd.

4.4 Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de ZZZP-er, zijn voor rekening van de ZZZP-er. De buitengerechtigde incassokosten van de bemiddelingsonderneming, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 50,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.

### **5. Vrijwaring**

5.1 De ZZZP-er vrijwaart SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. te allen tijde voor het geval dat SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. door de fiscale-dan wel de sociale verzekeringsautoriteiten wordt aangesproken ter zake loonbelasting en/of niet afdragen van sociale verzekeringspremies (zowel werkgevers- als werknemersdeel) betrekking hebbende op de door SelectPro ZZZP Bemiddeling B.V. aan ZZZP-er bemiddelde opdrachten en de daarbij mogelijk door deze autoriteiten op te leggen boetes en heffingsrente.

## **OPDRACHTGEVERS**

### **6. Bemiddeling ZZP-ers**

6.1. Voor het voor de opdrachtgever werven van ZZP-ers en alle administratieve werkzaamheden hieromtrent door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. is de Opdrachtgever geen bemiddelingsvergoeding verschuldigd aan SelectPro ZZP Bemiddeling B.V.

6.2 Van een succesvolle vervulling van de bemiddelingsopdracht is sprake, indien de bemiddeling leidt tot enige contractuele relatie tussen de Opdrachtgever en de ZZP-er.

6.3 Onder contractuele relatie wordt mede begrepen de overeenstemming ter uitvoering van elke vorm van werkzaamheden van een door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. geïntroduceerde ZZP-er (dus mede in de hoedanigheid van bv. werknemer, vennoot, uitzendkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.

6.4 Onder een succesvolle vervulling van de bemiddelingsopdracht wordt eveneens verstaan het geval dat een door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. aan de Opdrachtgever voorgestelde ZZP-er gedurende de looptijd van de opdracht tot bemiddeling of binnen zes maanden na beëindiging daarvan - al of niet na intrekking van de opdracht - ongeacht in welke functie werkzaamheden voor de Opdrachtgever gaat uitvoeren als ZZP-er bij de Opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming.

6.5 Voor de beslissing om met een door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. geselecteerde ZZP-er een overeenkomst aan te gaan, is de Opdrachtgever geheel zelf verantwoordelijk. Indien de ZZP-er niet voldoet aan de door de Opdrachtgever kenbaar gemaakte eisen, dient de Opdrachtgever de ZZP-er aan te spreken.

6.6 Totdat de bemiddelingsopdracht is geëindigd of succesvol is vervuld, is het de Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. voorgestelde ZZP-er zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van zowel SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. als de ZZP-er aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. een direct opeisbare en niet voor matiging of verrekening vatbare boete verschuldigd van € 2.500,00 per overtreding, onverminderd het recht van SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. om volledige schadevergoeding te vorderen.

### **7. Betalingsvoorwaarden**

7.1 De door Opdrachtgever eventueel aan SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. verschuldigde vergoeding in verband met de uitvoering van de facturatie namens ZZP-er wordt per week gefactureerd aan Opdrachtgever.

7.2 Voor alle facturen die door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. namens ZZP-er aan Opdrachtgever worden gezonden geldt een betalingstermijn van 30 dagen. Tenzij anders overeengekomen in de opdrachtbevestiging. Opdrachtgever is niet gerechtigd tot verrekening van haar verplichtingen jegens SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. met vorderingen op SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. uit welke hoofde ook.

7.3 Bij niet, niet tijdige en/of niet volledige betaling door de Opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de tevens een verdragingsrente van 1% per maand, een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenende, over het bruto factuurbedrag aan SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. verschuldigd.

7.4 Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. of ZZP-er moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de Opdrachtgever, zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.

## **ALGEMEEN (VOORWAARDEN GELDEN VOOR ZZP-ER EN OPDRACHTGEVER)**

### **8. Medewerking**

8.1 Opdrachtgever/ZZP-er zal tijdig de door SelectPro Zzp Bemiddeling B.V., in redelijkheid voor de uitvoering van de overeenkomst, noodzakelijk geachte informatie en medewerking verschaffen.

### **9. Nakoming en termijnen**

9.1 Voor zover in enige overeenkomst, bijlage of offerteplanning leverdata en/of termijnen zijn vermeld, zijn deze indicatief en vormen zij geen fatale termijnen, tenzij uitdrukkelijk anders in de bijlage is bepaald. SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. is pas in verzuim nadat zij door Opdrachtgever/ZZP-er op deugdelijke wijze in gebreke is gesteld en de gestelde redelijke termijn tot nakoming ongebruikt is verstreken.

9.2 Tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen, is er sprake van een inspanningsverplichting en is voorafgaande deugdelijke ingebrekestelling noodzakelijk teneinde een situatie van verzuim te laten ontstaan.

9.3 In geval van niet correcte nakoming van de overeenkomst door SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. zal SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. in de gelegenheid worden gesteld de betreffende werkzaamheden nogmaals uit te voeren. Mocht SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. ook dan in gebreke blijven dan kan de overeenkomst door zowel Opdrachtgever als ZZP-er ontbonden worden.

9.4 In geval van niet correcte nakoming van de overeenkomst door ZZP-er of in geval van wanprestatie van de ZZP-er, zal Opdrachtgever in gelegenheid worden gesteld om de overeenkomst met ZZP-er te ontbinden. Dit nadat opdrachtgever zowel SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. als de ZZP-er op deugdelijke wijze heeft kunnen aantonen dat hier sprake van is.

9.5 In geval van niet correcte nakoming van de overeenkomst door Opdrachtgever, zal SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. de Opdrachtgever tijdig en op deugdelijke wijze in gebreke stellen en de ZZP-er hier tijdig over informeren. In geval van uitblijven van het correct nakomen van de overeenkomst is SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. gerechtigd om de overeenkomst te ontbinden.

### **10. Derden en medewerkers**

10.1 Het is SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. toegestaan derden bij de uitvoering van haar verplichtingen in te zetten.

### **11. Intellectuele Eigendomsrechten**

11.1 Alle intellectuele eigendomsrechten waaronder, maar niet beperkt tot het auteursrecht, merkenrecht, octrooirecht, handelsnaamrecht, met betrekking tot enig werk, waaronder mede begrepen documenten, ontwerpen, computerprogrammatuur, maatwerkprogrammatuur en/of andere al dan niet elektronisch vastgelegde informatie, blijft berusten bij SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. of de derde van wie SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. het recht heeft verkregen het aan Opdrachtgever/ZZP-er ter beschikking te stellen. Op geen enkele wijze worden de intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot enig werk overgedragen aan Opdrachtgever. Indien SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. een gebruiksrecht aan Opdrachtgever/ZZP-er verleent, is dat een niet exclusief en niet-overdraagbaar gebruiksrecht.

### **12. Tarieven**

12.1 SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. heeft het recht de tarieven jaarlijks aan te passen conform de CBS index zakelijke dienstverlening.

12.2 Wanneer Opdrachtgever zijn verbintenissen jegens SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. en/of ZZP-er niet nakomt, heeft SelectPro Zzp Bemiddeling B.V. het recht om na schriftelijke aankondiging de verdere uitvoering van enige overeenkomst, geheel dan wel gedeeltelijk, op te schorten.

### **13. Geheimhouding**

13.1 De Ontvangende Partij zal de Vertrouwelijke Informatie vertrouwelijk behandelen. De Ontvangende Partij zal de Vertrouwelijke Informatie uitsluitend gebruiken zoals is toegestaan op grond van enige Overeenkomst en zal de Vertrouwelijke Informatie niet aan (een) derde(n) verstrekken zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Verstrekende Partij. De Ontvangende Partij zal dezelfde voorzorgsmaatregelen treffen die zij treft voor haar eigen vertrouwelijke informatie, in geen geval zullen deze maatregelen minder zijn dan die in alle redelijkheid noodzakelijk zijn om te voorkomen dat de Vertrouwelijk Informatie wordt verspreid of onrechtmatig wordt gebruikt.

13.2 Onverminderd het bovenstaande gelden de beperkingen van deze bepaling niet voor informatie die publiekelijk bekend is, door onafhankelijk door de Ontvangende Partij zelf is ontwikkeld of reeds op rechtmatige wijze in handen van de Ontvangende Partij is gekomen.

13.3 Vertrouwelijke Informatie mag worden verstrekt indien een wettelijke plicht of een rechterlijk bevel de openbaarmaking van deze informatie/gegevens gebiedt. In dat geval zal de Ontvangende Partij de Verstreckende Partij hiervan onmiddellijk op de hoogte stellen en zal alle voorzorgsmaatregelen treffen die redelijk mogelijk zijn om te voorkomen dat deze informatie publiekelijk bekend wordt.

#### **14. Privacy/Algemene Verordening Gegevensbescherming**

14.1 Voor zover enige overeenkomst verwerking van persoonsgegevens door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. met zich brengt fungeert SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. hierbij als verwerker. In die hoedanigheid zal SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. zich houden aan alle op haar rustende wettelijke verplichtingen. Door het aangaan van de betreffende overeenkomst geeft Opdrachtgever/ZZPer aan SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. opdracht om persoonsgegevens te verwerken.

14.2 Opdrachtgever/ZZP-er blijft te allen tijde de verantwoordelijke ten aanzien van de persoonsgegevens.

14.3 Alle medewerkers die handelen onder het gezag van SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. en toegang hebben tot de persoonsgegevens, zullen geheimhouding betrachten ten aanzien van de persoonsgegevens waarvan zij kennis nemen, tenzij een wettelijk voorschrift hen tot mededeling verplicht.

14.4 De ZZP-er dient bij aanvang van de werkzaamheden over een geldige Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) te beschikken en een kopie aan SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. te verstrekken. Ditzelfde geldt voor een ID en een inschrijvingsbewijs van de Kamer van Koophandel. SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. zal deze persoonsgegevens slechts verwerken bij het aangaan van een bemiddelingsovereenkomst of als daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

#### **15. Wijziging dienstverlening**

15.1 SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. kan naar aanleiding van wijzigingen in relevante wet- en regelgeving alsmede wijzigingen in andere door bevoegde instanties gegeven voorschriften, wijzigingen aanbrengen in de inhoud of omvang van de overeengekomen dienstverlening. Indien dergelijke wijziging een verandering van de bij Opdrachtgever/ZZP-er geldende procedures tot gevolg hebben, zal SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. Opdrachtgever/ZZP-er hierover zo tijdig mogelijk inlichten en komen de kosten van deze verandering voor rekening van Opdrachtgever/ZZP-er. In zodanig geval kan Opdrachtgever/ZZP-er de overeenkomst schriftelijk door opzegging beëindigen tegen de datum waarop de wijziging in werking treedt, tenzij SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. de kosten van deze wijziging voor haar rekening neemt.

#### **16. Aansprakelijkheid**

16.1 SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. is in geen geval aansprakelijk voor enige indirecte schade, daaronder begrepen winstderving, verlies van gegevens, (schade-)vorderingen van derden, boetes of naheffingen, gemiste opbrengsten of besparingen of andere indirecte schade of gevolgschade welke voortvloeit uit of in verband staat met niet nakomen van enige verplichting van SelectPro ZZP Bemiddeling B.V., dan wel enig onrechtmatig handelen.

16.2 Het vorige lid van dit artikel is niet van toepassing indien en voor zover de desbetreffende schade is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid van SelectPro ZZP Bemiddeling B.V.

16.3 Opdrachtgever/ZZP-er vrijwaart SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. voor eventuele claims (waaronder schending van de Algemene Verordening Gegevensbescherming) van derden, waaronder personeel van Opdrachtgever.

16.4 De ZZP-er zal aansprakelijk worden gehouden voor uitlatingen die ZZP-er 'namens' SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. richting opdrachtgever of derden doet.

16.5 SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. is niet verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden van ZZP-er bij Opdrachtgever en niet aansprakelijk voor schade die door handelen van ZZP-er en/of door hem ingeschakelde derde(n) aan Opdrachtgever wordt toegebracht bij de uitvoering van de uit de opdracht voortvloeiende werkzaamheden. SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. is verder niet verantwoordelijk voor de nakoming van de afspraken tussen ZZP-er en Opdrachtgever noch aansprakelijk voor eventuele schade die door het handelen van ZZP-er aan Opdrachtgever of andersom wordt toegebracht bij de uitvoering van de uit de overeengekomen werkzaamheden.

16.6 Voor zover SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. voor de in het vorige artikellid bedoelde schade wordt aangesproken, vrijwaren Opdrachtgever en ZZP-er, SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. volledig.

#### **17. Overmacht**

17.1 In geval van overmacht van één van de Partijen zullen de verplichtingen op grond van deze Overeenkomst worden opgeschort zolang de overmachttoestand voortduurt. Onder overmacht wordt mede verstaan een tekortkoming van toeleveranciers en/of van SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. De opschorting zal echter niet gelden voor de verplichtingen

waarop de overmacht geen betrekking heeft en/of de verplichtingen die reeds voor het intreden van de overmachttoestand zijn ontstaan.

17.2 Indien de overmachtsituatie langer dan negentig dagen duurt, hebben Partijen het recht om de Overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven te beëindigen tenzij voorzienbaar is dat de overmachtsituatie binnen redelijke termijn zal worden opgelost. Wat reeds als gevolg van de Overeenkomst is gepresteerd, wordt in dat geval naar verhouding afgerekend, zonder dat Partijen elkaar overigens iets verschuldigd zullen zijn.

#### **18. Overdracht**

18.1 Het is Opdrachtgever/ZZP-er niet toegestaan de rechten uit enige overeenkomst zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. aan een derde over te dragen. Het is SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. toegestaan, na voorafgaand overleg met de Opdrachtgever/ZZP-er, rechten en verplichtingen uit enige overeenkomst aan een derde over te dragen.

#### **19. Vernietiging**

19.1 Vernietiging of nietigheid van één der bepalingen van deze overeenkomst tast de rechtsgeldigheid van de overige bepalingen niet aan.

#### **20. Wijziging voorwaarden**

20.1 Het is SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. toegestaan voorstellen met betrekking tot wijziging van voorwaarden en condities van de Algemene Voorwaarden of enige overeenkomst te doen. Indien Opdrachtgever/ZZP-er niet akkoord gaat met de door SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. voorgestelde wijzigingen, heeft SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. het recht enige overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.

#### **21. Ontbinding en beëindiging**

21.1 De looptijd van iedere overeenkomst wordt vastgesteld in overeenstemming met Opdrachtgever en de ZZP-er . Tussentijdse opzegging is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

21.2 Een partij is gerechtigd enige overeenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te beëindigen, zonder dat hiervoor enige verplichting tot vergoeding van eventuele schade van partijen ontstaat, indien één van de volgende omstandigheden zich voordoet: a. de andere partij wordt in staat van faillissement verklaard; b. aan de andere partij wordt (al dan niet voorlopig) surseance van betaling verleend.

21.3 In geval van ontbinding zal de ontbinding uitsluitend werking hebben voor de verplichtingen die ontstaan na het moment van ontbinding en zal de ontbinding derhalve geen terugwerkende kracht hebben.

21.4 Artikel 7:408 lid 1 BW is uitdrukkelijk niet van toepassing.

#### **22. Voortdurende bepalingen**

22.1 Bepalingen betreffende intellectuele eigendom, aansprakelijkheid, overmacht en geschillenbeslechting blijven ook na beëindiging of ontbinding van enige overeenkomst van toepassing.

#### **23. Toepasselijk recht**

23.1 Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing. De bevoegde rechter van de vestigingsplaats van SelectPro ZZP Bemiddeling B.V. is met uitsluiting van iedere andere instantie gerechtigd van geschillen voortvloeiende uit deze voorwaarden kennis te nemen.